

ANÁLISIS DEL CUMPLIMIENTO DE LAS CONCEPCIONES DEL DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA PROYECCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL DE LA UNIVERSIDAD AGRARIA DE LA HABANA

ANALYSIS OF COMPLIANCE WITH THE CONCEPTIONS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE INSTITUTIONAL STRATEGIC PROJECTION OF THE AGRARIA DE LA HABANA UNIVERSITY

Zulimary Rodríguez Picornell

<https://orcid.org/0000-0002-4303-3473>

Universidad Agraria de La Habana “Fructuoso Rodríguez Pérez”, Cuba

zulimary@unah.edu.cu

Resumen

Los referentes teóricos relacionados con el desarrollo sostenible permitieron realizar un análisis comparativo entre las dimensiones económica, social, medioambiental e institucional del enfoque “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” con los diez principios del “Pacto Mundial de la Organización de Naciones Unidas”, lo que permitió verificar el cumplimiento de estas concepciones en la visión y misión de la “Proyección estratégica de la Universidad Agraria de La Habana (UNAH) para el período 2022- 2026”, para ello se utilizan como métodos teóricos el análisis- síntesis, inducción-deducción, el histórico- lógico, análisis documental y carácter sistémico, basado en el enfoque Dialéctico Materialista como guía del estudio que se realiza. Se demostró que, aunque la UNAH no declara explícitamente el trabajo por el desarrollo sostenible si tiene en cuenta sus dimensiones y principios, en tal sentido se determinan sus fortalezas y debilidades y se proponen acciones para el logro de una mayor sostenibilidad.

Palabras Claves: pilares, pacto mundial, estrategia, económica, social, mediambiental

Abstract

The theoretical references related to sustainable development allowed for a comparative analysis of the economic, social, environmental and institutional dimensions of the “Four Pillars of Sustainability” approach with the ten principles of the “United Nations Global Compact”, This made it possible to verify the fulfilment of these conceptions in the vision and mission of the



Artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial 4.0 Internacional.

“Strategic projection of the Agrarian University of Havana (UNAH) for the period 2022-2026”, using analysis-synthesis, induction-deduction, historical-logical, documentary analysis and systemic character as theoretical methods, based on the Dialectical Materialist approach as a guide for the study carried out. It was shown that, although the UNAH does not explicitly declare the work for sustainable development, it does take into account its dimensions and principles, in this sense, its strengths and weaknesses are determined and actions are proposed for the achievement of greater sustainability.

Keywords: *pillars, global pact, strategy, economic, social, environmental, social, environmental*

INTRODUCCIÓN

La Universidad Agraria de La Habana “Fructuoso Rodríguez Pérez” (UNAH) es un centro certificado, con proyecciones a lograr la excelencia; rectora de tres carreras agropecuarias en el país: Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ingeniería Agrícola e Ingeniería en Procesos Agroindustriales. Contribuye desde la integración de los procesos universitarios: formación, investigación y extensión a la transformación del contexto agrario y al desarrollo de la seguridad alimentaria en el territorio. Interactúa activamente con las instituciones del Complejo Científico-Docente de la provincia Mayabeque y a partir de la aplicación de las diferentes áreas del conocimiento se proyecta a nivel nacional e internacional.

En el presente trabajo se parte de establecer la relación existente entre enfoque “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” con los principios del “Pacto Mundial de la Organización de Naciones Unidas (ONU)”, lo que permite analizar su puesta en práctica en la proyección estratégica sostenible de la UNAH, para ello la autora utiliza el enfoque Dialéctico Materialista como guía del estudio que realiza y emplea métodos teóricos como el análisis-síntesis, la inducción-deducción, el histórico- lógico, el análisis documental y el carácter sistémico.

1. Los “Cuatro Pilares de la Sostenibilidad”

Para el desarrollo del trabajo se parte del estudio del enfoque “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” conocido así desde el año 1995 gracias a la necesidad de la Comisión de Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), la cual estableció un grupo de indicadores para medir el desarrollo sostenible.

La agrupación de estos indicadores en las dimensiones económica, social, medioambiental e institucional, la que se divide en dos sus dimensiones una que aborda el marco de trabajo y en la otra la capacidad de los gobiernos, fue lo denominado “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad”.

En el marco de trabajo se tiene en cuenta la implementación estratégica del desarrollo sostenible, mientras que con la capacidad de los gobiernos se parametrizan aspectos relacionados con el acceso a la información, la infraes-

tructura para la comunicación, la ciencia y la tecnología, entre otros (Salvado et al., 2015).

La Comisión de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas aprobó el programa de trabajo sobre indicadores para el desarrollo sostenible. La división de estos indicadores se realizó a lo largo de lo que las Naciones Unidas denominó los cuatro pilares de la sostenibilidad: social, económico, ambiental e institucional. El marco de trabajo incluía la implementación estratégica del desarrollo sostenible. La capacidad de los gobiernos tiene en cuenta aspectos relacionados con el acceso a la información, la infraestructura para la comunicación, la ciencia y la tecnología, entre otros. El modelo incluye un grupo de indicadores que permiten la interconexión entre las diferentes dimensiones como punto de partida para que las organizaciones puedan constituir un sistema de información que contribuya a alcanzar los objetivos a largo plazo (Spangenberg y Bonniot, 1998). A través del tiempo, hasta la actualidad, se han realizado varias modificaciones.

En el análisis realizado en el presente estudio se tienen en cuenta los criterios de Placencia Soler (2018), quien considera que:

1. La sostenibilidad tiene carácter multiperspectivo o multidimensional por la cantidad de aspectos que deben ser considerados de manera integrada para su logro
2. Posee un enfoque estratégico al estar integrada a los objetivos e indicadores definidos en la proyección estratégica de la organización
3. Carácter evolutivo o progresivo, lo que conlleva que para alcanzarla es necesario el mejoramiento continuo de los sistemas
4. La creación de valores para los grupos de interés procurando la participación y atención de sus demandas para alcanzar su plena satisfacción

Al mismo tiempo es necesario tener en cuenta que el “Pacto Mundial de la ONU” es una importante iniciativa de las Naciones Unidas por la sostenibilidad corporativa a nivel mundial y comprende los principios y valores de la Organización.

Este Pacto se propone conseguir y aumentar las soluciones que hagan frente a los retos globales, está basado en la visión del antiguo Secretario General de las Naciones Unidas, Kofi Annan, quien en el Foro Económico Mundial de 1999, hizo un llamamiento a líderes empresariales para que se aliaran con la Organización para crear así un «impacto global» en cuestión de valores y principios compartidos que aportaran una faceta humana al mercado global.

En la actualidad este documento desempeña un papel crucial en el fortalecimiento de la colaboración empresarial con las Naciones Unidas, pues llama a las entidades a que incorporen 10 principios universales relacionados con cua-

tro dimensiones fundamentales, que son: los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción en sus estrategias y operaciones. De esta forma se considera que las instituciones actúen de forma tal que logren avances tanto en los objetivos sociales, como en la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los 10 principios del “Pacto Mundial de la ONU” se concretan en el año 2000 derivados de las convenciones y declaraciones de las Naciones Unidas, están reconocidos y respaldados por numerosos documentos finales y resoluciones intergubernamentales, incluidas las resoluciones de la Asamblea General, que abordan temáticas cruciales para el desarrollo personal y social del individuo relacionadas con los derechos humanos, las normas laborales, el medioambiente, la lucha contra la corrupción, lo que le confieren una aceptación universal.

Las instituciones que asumen este Pacto aceptan estos 10 principios con el compromiso de ponerlos en práctica a nivel interno, controlando los avances de su implementación cada año, para lo cual deben informar el progreso que se logra con las acciones y políticas que implementa.

Para unirse al “Pacto Mundial de la ONU”, el ejecutivo de mayor nivel se compromete públicamente con el Secretario General a que la institución adoptará un comportamiento responsable, señalando al mismo tiempo su potencial para convertirse en un socio fuerte y a largo plazo de la Organización.

Con los elementos abordados hasta aquí, se considera que existe una congruencia entre las dimensiones económica, social, medioambiental e institucional de “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” y las dimensiones derechos humanos, trabajo, medio ambiente y la lucha contra la corrupción que agrupa los 10 principios establecidos en “Pacto Mundial de la ONU”, esta relación se puede apreciar en la tabla 1.

2. Las concepciones del desarrollo sostenible en la Proyección Estratégica Institucional de la Universidad Agraria de La Habana (UNAH)

Teniendo en cuenta el análisis realizado se hace una revisión de la “Proyección estratégica de la UNAH para el período 2022- 2026” donde se parte de la declaración de la Misión y la Visión de la institución las que contemplan:

“MISIÓN: La Universidad Agraria de La Habana «Fructuoso Rodríguez Pérez» es una institución innovadora, con proyección internacional y referente para el sector agrario que mediante sus procesos sustantivos y a partir de la integración de las ciencias agrarias con las sociales, las ciencias de la educación, las económicas y las empresariales, en alianza con las ECTI del complejo científico docente de la provincia Mayabeque contribuye a la seguridad alimentaria del país.

Tabla 1. Congruencia entre “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” y los principios establecidos en Pacto Mundial de la ONU

Cuatro Pilares de la sostenibilidad	Pacto Mundial de la ONU
Económica	Trabajo Principio 3: las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.
Social	Derechos humanos Principio 1: las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente. Principio 2: las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos. Trabajo Principio 3: las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva. Principio 4: las empresas deberían defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio. Principio 5: las empresas deberían defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil. Principio 6: las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.
Mediambiental	Medio ambiente Principio 7: las empresas deberían apoyar un planteamiento preventivo con respecto a los desafíos ambientales. Principio 8: las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental. Principio 9: las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
Institucional	Lucha contra la corrupción Principio 10: Las empresas deberían trabajar contra la corrupción en todas sus formas, como la extorsión y el soborno.

Fuente: Elaboración propia

VISIÓN: Somos una institución de educación superior de EXCELENCIA comprometida con el concepto de revolución y pertinente para el país en alianza estratégica con las ECTI, con un claustro que trabaja por la mejora de la calidad, de alto impacto en el sector agrario a partir de la integración de diferentes áreas del conocimiento, con reconocimiento social y adecuada proyección nacional e internacional” (UNAH, 2022).

Como se puede apreciar en estos elementos de la “Proyección estratégica de la UNAH para el período 2022- 2026” no se contemplan de manera explícita la perspectiva del desarrollo sostenible, sin embargo, si se tienen en cuenta implícitamente sus concepciones.

En dicho documento proyectivo de la UNAH para el período actual se propone cumplir nueve objetivos los que se deben consumir a través de 5 pro-

cesos estratégicos, 4 procesos sustantivos y dos procesos de apoyo, según la siguiente relación:

PROCESOS ESTRATÉGICOS

- Planificación estratégica
- Capital Humano
- Calidad, Control Interno y Prevención de Riesgos
- Información, Comunicación e Informatización
- Internacionalización

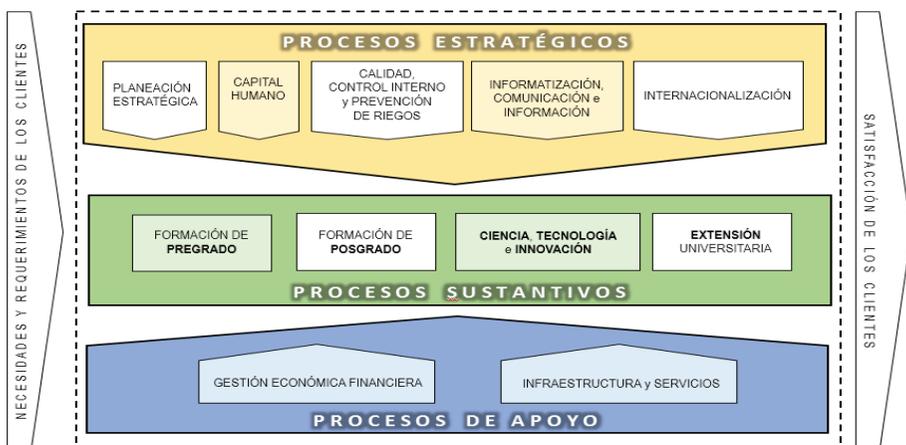
PROCESOS SUSTANTIVOS

- Formación de Pregrado
- Formación de Posgrado
- Ciencia, Tecnología e Innovación
- Extensión Universitaria

PROCESOS DE APOYO

- Gestión Económica Financiera
- Infraestructura y Servicios.

Cada uno de estos procesos tiene definido los indicadores a medir con sus respectivas metas y se conciben en una estrecha relación, tal como se muestra en el mapa de procesos (Figura 1).



Fuente: Tomado de “Proyección estratégica de la UNAH para el período 2022- 2026”

Figura 1. Mapa de procesos de la UNAH.

Para la evaluación del cumplimiento del proyecto estratégico del año el Ministerio de Educación Superior establece normas generales a partir de la evaluación de cada uno de los indicadores, procesos y objetivos según las categorías de: sobrecumplido, cumplido, parcialmente cumplido e incumplido.

La evaluación ministerial a la institución se realiza anualmente con un corte parcial concluido el primer semestre del año, de igual forma se realiza en la UNAH, para lo cual los Jefes de Procesos rinden cuenta ante el Consejo de Dirección.

En las normas se identifican los indicadores que son esenciales para el cumplimiento de los procesos y de los objetivos estratégicos, los que en la evaluación tendrán más peso, ya que por su importancia se consideran con un grado de significación superior a la hora de mejorar la gestión teniendo en cuenta las prioridades, el desempeño de los procesos, el cumplimiento de los objetivos estratégicos y los resultados de la organización.

Según el estudio realizado por la autora, en la “Proyección estratégica de la UNAH para el período 2022- 2026” no se declara de manera explícita el trabajo por el desarrollo sostenible de la institución, sin embargo si se aprecia que contempla las dimensiones contenidas en “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad”, es decir la económica, la social, medioambiental e institucional, al mismo tiempo que se cumplen los 10 principios establecidos en el Pacto Mundial según las dimensiones derechos humanos, trabajo, medio ambiente y la lucha contra la corrupción, lo que se demuestra en la tabla 2.

Tabla 2. Relación entre los Objetivos Estratégicos de la UNAH, con “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” y los principios establecidos en Pacto Mundial de la ONU

Objetivos de la UNAH	Cuatro Pilares de la sostenibilidad	Pacto Mundial de la ONU
1. Formar profesionales integrales, competentes, con firmeza político ideológica y comprometidos con la Revolución que <i>satisfagan la demanda de graduados</i> para el desarrollo económico y social del país.	Económica y social	Trabajo y Derechos humanos
2. Lograr la <i>preparación y completamiento del claustro y de los cuadros</i> , que se distinguen por ser activistas de la ideología y política de la Revolución Socialista Cubana, con un alto porcentaje de <i>doctores</i> .	Social, Institucional	Trabajo, Derechos humanos y Lucha contra La corrupción
3. Incrementar el impacto de la Universidad en los sectores estratégicos para el desarrollo económico y social del país.	Social, Económico, Institucional	Trabajo, Derechos humanos, Lucha contra la corrupción
4. Garantizar el desarrollo científico y tecnológico, la <i>introducción de los resultados de la ciencia</i> y la satisfacción de las necesidades de capacitación, superación y posgrado de profesionales, cuadros y reservasen correspondencia con las demandas del desarrollo sostenible local, territorial y del país.	Institucional, Social, Mediambiental	Lucha contra la corrupción, Derechos humanos, Medio ambiente

Objetivos de la UNAH	Cuatro Pilares de la sostenibilidad	Pacto Mundial de la ONU
5. Garantizar la cultura digital y el <i>desarrollo de la informatización</i> pertinente y novedosa en correspondencia con el perfeccionamiento de los procesos de la Educación Superior y la informatización de la sociedad cubana.	Institucional, Social, Mediambiental	Lucha contra la corrupción, Derechos humanos, Medio ambiente
6. Impactar en el desarrollo local aportando conocimientos, estrategias, tecnologías, y procesos de innovación que contribuyan a identificar las potencialidades para exportar, sustituir importaciones, lograr encadenamientos productivos y mejorar la calidad de los servicios.	Institucional, Social, Mediambiental, Económico	Lucha contra la corrupción, Derechos humanos, Medio ambiente, Trabajo
7. Gestionar los recursos materiales y financieros que garanticen la infraestructura necesaria y la logística para el aseguramiento de los procesos de la Universidad.	Institucional, Económico	Lucha contra la corrupción, Derechos humanos, Trabajo
8. Asegurar la calidad de la Educación Superior Cubana avalada por la <i>acreditación de sus programas e instituciones</i> con categoría superior.	Institucional, Social	Derechos humanos, Trabajo
9. Perfeccionar la preparación y superación de los cuadros y reservas del Estado y del Gobierno, con énfasis en el nivel local, orientada a la transformación de la gestión y los modos de actuación con enfoque de innovación.	Institucional, Social.	Derechos humanos, Trabajo

Fuente: Elaboración propia

Como se puede observar, a través de la relación establecida se demuestra que en un mismo objetivo estratégico de los propuestos por la UNAH se le da salida a más de una de las dimensiones declaradas tanto en “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” como en el Pacto Mundial de la ONU con sus 10 principios.

Este análisis permitió determinar las fortalezas y debilidades de la institución para el cumplimiento de los objetivos estratégicos propuestos según las dimensiones establecidas en “Los Cuatro Pilares”, los que se revelan en la tabla 3.

La determinación de las debilidades constituyeron un punto de partida para la realización de un sistema de acciones que se proponen, el que puede contribuir a incorporar los principios y marcos de trabajo para la sostenibilidad en la UNAH.

Tabla 3. Fortalezas y debilidades de la UNAH a partir de las dimensiones de los “Cuatro Pilares de la sostenibilidad”

Cuatro Pilares de la sostenibilidad	Fortalezas de la UNAH	Debilidades de la UNAH
Económica	<p>Contar con un equipo económico capacitado</p> <p>El reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.</p> <p>Las relaciones con la Empresa Interface en el territorio</p>	<p>Las afectaciones del Bloqueo impuesto por los Estados Unidos</p>
Social	<p>Cumplimiento y la protección de derechos humanos declarados en la Constitución de la República de Cuba asociados a los deberes ciudadanos.</p> <p>Se establecen convenios de trabajo justos en dependencia de las funciones de cada área</p> <p>Se trabajó de manera conjunta con las áreas para elevar el nivel científico y cultura de todos los trabajadores</p> <p>No se concibe la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.</p>	<p>No todo el personal está concientizado con su aporte al cumplimiento de los objetivos propuestos por la institución.</p>
Medioambiental	<p>Se cuenta con una estrategia de desarrollo medioambiental sostenible</p> <p>Se le da seguimiento sistemáticamente al cumplimiento de esa estrategia</p> <p>Se promueve el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>No toda la comunidad universitaria contribuye al cumplimiento de la estrategia de desarrollo medioambiental sostenible</p>
Institucional	<p>Existe la voluntad política de trabajar por el cumplimiento de los objetivos propuestos por la institución</p> <p>Se cuenta con un Comité de Control Interno (CCI) para la lucha contra la corrupción en todas sus formas.</p> <p>El grupo de auditoría de manera conjunta con el CCI chequean las disposiciones dictaminadas</p>	<p>Desconocimiento de los indicadores y metas propuestos en la UNAH por parte de trabajadores y estudiantes</p> <p>No todas las áreas le dan seguimiento a la guía de autocontrol</p>

Fuente: Elaboración propia

Entre las acciones del sistema que se propone se encuentran:

- Lograr mayor intercambio con otras instituciones nacionales e internacionales que favorezcan el intercambio económico y así mitigar los efectos del Bloqueo impuesto por los Estados Unidos.
- Exigir al personal el adecuado desempeño de las tareas que le competen para el logro de los objetivos propuestos por la institución.
- Concientizar a la comunidad universitaria en la necesidad del cumplimiento de la estrategia de desarrollo medioambiental sostenible.
- Divulgar los indicadores y metas propuestos en la UNAH que deben cumplirse por parte de trabajadores y estudiantes.
- Exigir el adecuado seguimiento a la guía de autocontrol por parte de las áreas.

El estudio realizado demostró que existe una estrecha relación entre “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” con los principios del “Pacto Mundial de la Organización de Naciones Unidas”, lo que permitió comprobar el cumplimiento de estas concepciones en la “Proyección estratégica de la Universidad Agraria de La Habana(UNAH) para el período 2022- 2026”, la que posee fortalezas y debilidades constituyeron punto de partida para la realización de un sistema de acciones que se proponen para el logro de un mayor desarrollo sostenible en la institución.

CONCLUSIONES

Se logró el establecimiento de las relaciones existentes entre las dimensiones de Los Cuatro Pilares del desarrollo sostenible que debe tener en cuenta toda institución con las dimensiones y 10 principios de establecidos en el Pacto Mundial de la ONU, lo que sentó las bases para el análisis de la Proyección Estratégica de la UNAH para el período 2022 - 26 y determinar cómo los objetivos estratégicos que se propone cumplir la institución tienen en cuenta los documentos antes citados.

La Universidad se propone en su Proyección Estratégica el cumplimiento de nueve objetivos los que implícitamente tienen en cuenta las dimensiones declaradas tanto en “Los Cuatro Pilares de la sostenibilidad” como en el Pacto Mundial de la ONU con sus 10 principios.

A partir del estudio realizado se determinan las fortalezas y debilidades de la institución para el cumplimiento de los objetivos estratégicos propuestos según las dimensiones establecidas en “Los Cuatro Pilares” así como algunas acciones que pueden contribuir a su mejora.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- MES (2022). *Proyecto Estratégico del Ministerio de Educación Superior 2022-2026*. La Habana, Cuba
- Plasencia, J. A.; Marrero, F.; Bajo, A. M.; Nicado, M. (2018). *Modelos para evaluar la sustentabilidad de las organizaciones*. Revista Estudios Gerenciales vol. 34, N° 146, pp.63-73.
- Salvado, M. F., Azevedo, S. G., Matias, J. C. O. y Ferreira, L. M. (2015). Proposal of a Sustainability Index for the Automotive Industry. *Sustainability*, 7, 2113-2144. <https://doi.org/10.3390/su7022113>
- UNAH (2022). *Proyección estratégica de la UNAH para el período 2022- 2026*. Mayabeque. Cuba
- United Nations. (2007). Indicators for sustainable development. Guidelines and Methodologies. New York: United Nations. Recuperado de <http://www.un.org/esa/sustdev/natlinfo/indicators/guidelines.pdf>

CONFLICTO DE INTERESES

La autora se responsabiliza con el contenido del artículo y declara no tener asociación personal o comercial que pueda generar conflicto de intereses en relación con este. Además, certifica que todos los documentos presentados son libres de derecho de autor o con derechos declarados y, por lo tanto, asume cualquier litigio o reclamación relacionada con derechos de propiedad intelectual, exonerando de toda responsabilidad a la revista *Ekotemas*.